

株式会社デンソー北海道 行動計画

デンソー北海道はダイバーシティ推進を重要な経営戦略の一つとして位置づけ、性別・年齢などを問わず活躍し、“従業員・家族・地域が幸せになる航海図”を一緒に描き、実現することを目指し取り組んでまいります。

1. 計画期間

2016年4月1日~2021年3月31日

2. 当社の課題

- (1) 労働者に占める女性労働者の割合が低い
- (2) 女性管理職0名
- (3) 女性が活躍できる制度が整っていない

3. 目標と取組内容・実施時期

目標1：女性労働者の割合を2021年までに30%へ

<取組内容>

- ◆継続施策 性別を問わず就労できる環境を整える為、業務改善を積極的に行う
- ◆2016年4月~ 女性の応募を増やす為、応募者のライフワークバランスに沿った処遇の検討
妊娠・出産・配偶者の転勤を機に退職した従業員の再雇用を検討

目標2：2019年までに女性リーダを1名以上輩出し管理職候補として育成する

<取組内容>

- ◆2016年4月~ 候補となる人材の洗い出しと本人への意思確認
- ◆2017年4月~ 対象となる女性従業員の育成
- ◆2019年4月~ 女性リーダの誕生とフォロー体制の整備

目標3：仕事と家庭を両立しながら、定年まで安心して働ける制度・職場づくり

<取組内容>

- ◆継続施策 女性従業員へのヒアリングを通じ、現状把握と問題点の洗い出し
- ◆2017年4月~ 現就業規則の見直し（育児休職制度の充実等）

以上