

「マルチステークホルダー方針」

当社は、企業経営において、株主にとどまらず、従業員、取引先、顧客、債権者、地域社会をはじめとする多様なステークホルダーとの価値協創が重要となっていることを踏まえ、マルチステークホルダーとの適切な協働に取り組んでまいります。その上で、価値協創や生産性向上によって生み出された収益・成果について、マルチステークホルダーへの適切な分配を行うことが、賃金引上げのモメンタムの維持や経済の持続的発展につながるという観点から、従業員への還元や取引先への配慮が重要であることを踏まえ、以下の取組を進めてまいります。

記

1. 従業員への還元

当社は、「地球に、社会に、すべての人に、笑顔広がる未来を届けたい」というデンソーグループの長期方針の下、一人ひとりが「先進」「信頼」「総智・総力」のデンソー・スピリットに基づく行動を実践できるよう支援することで、持続的な成長と生産性向上に取り組み、付加価値最大化に注力します。

その上で生み出した収益・成果に基づいて、状況を踏まえた適切な方法による賃金の引上げを行うとともに、それ以外の総合的な処遇改善としても、従業員のエンゲージメント向上や更なる生産性の向上に資するよう人材投資を中心に積極的に取り組むことを通じ、従業員への持続的な還元を目指します。

具体的には、階層別・分野別・職能別に、従業員が遍く教育を受講できる環境を整えるとともに、従業員アンケート調査に基づき、安心して働きやすい職場環境の維持・向上を図るなど、積極的に人材投資に取り組み、従業員の持続的な成長を支援してまいります。また、社内外の情勢に鑑みながら、賃金の引上げや処遇改善を行ない、従業員への持続的な還元を目指します。

2. 取引先への配慮

当社はパートナーシップ構築宣言の内容遵守に、引き続き、取り組んでまいります。

- ・ パートナーシップ構築宣言の登録日 【2024年3月21日】
- ・ パートナーシップ構築宣言のURL

【<https://www.biz-partnership.jp/declaration/103695-05-20-hokkaido.pdf>】

3. その他のステークホルダーに関する取組

当社は、従業員や取引先に加え、環境活動や社会貢献を通じ地域社会の皆様との良好な関係の維持にも取り組んでまいります。持続可能な社会の実現と共生に向け、環境負荷削減の着実な実施と自然を守る活動を通じ、地域社会への新たな価値提供を目指し取り組みます。

これらの項目について、取組状況の確認を行いつつ、着実な取組を進めてまいります。

以上

2024年 3月 29日

株式会社デンソー北海道

代表取締役 奥石 将次